

МИНИСТЕРСТВО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ «ЦЕНТР ОЛИМПИЙСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПО  
ВЕЛОСИПЕДНОМУ СПОРТУ»

---

П Р И К А З

« 11 » сентября 2021 г.

№ 10

Об утверждении Плана противодействия коррупции в ГБУ КК «ЦОП по велосипедному спорту» на 2021 год

В целях повышения эффективности противодействия коррупции в государственном бюджетном учреждении Краснодарского края «Центр олимпийской подготовки по велосипедному спорту»,

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в ГБУ КК «ЦОП по велосипедному спорту на 2021 год» (Приложение)
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Временно исполняющий  
обязанности директора



Н.В. Солукова

Приложение №1 к приказу  
ГБУ КК ЦОП по велосипедному спорту  
№ 10 от « 14 » сентября 2021г.

ПЛАН  
противодействия коррупции в  
ГБУ КК «ЦОП по велосипедному спорту» на 2021 год

<b>1. Меры направленные на улучшение управления в социально-экономической сфере</b>			
1.1	Соблюдение условий, процедур и механизмов государственных закупок	Менеджер по закупкам	Постоянно
1.2	Проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены государственного контракта	Менеджер по закупкам	Постоянно
1.3	Разъяснение положений в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных нужд для сотрудников учреждения	Менеджер по закупкам, экономист	Постоянно
1.4	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью	Директор, экономист	Постоянно
<b>2. Меры направленные на совершенствование кадровой политики учреждения</b>			
2.1.	Проведение среди работников учреждения тренингов на предмет должностной этики и правил поведения	Инструкторы-методисты, администратор тренировочного процесса	Постоянно
2.2.	Проведение анализа должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений	Зам.директора, специалист по кадрам	Постоянно
2.3	Приведение должностных обязанностей работников в соответствие с требованиями по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции	Зам.директора, специалист по кадрам	Постоянно
2.4	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи исполнением ими должностными обязанностей	Зам.директора	Постоянно
<b>3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение</b>			
3.1	Своевременное информирование работников учреждения о мерах принимаемых в учреждении по противодействию коррупции	Зам. директора, специалист по кадрам, инструкторы-методисты	Постоянно
3.2.	Дополнение и обновление информации по противодействию коррупции	Зам.директора, специалист по кадрам	По мере необходимости

<b>4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений</b>			
4.1	Обеспечение реализации обязанности работников сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений а так же осуществление проверки таких сведений	Зам. директора	Постоянно
4.2	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в учреждении	Зам.директора, специалист по кадрам, инструкторы-методисты	По мере требования
4.3	Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов	Зам.директора, специалист по кадрам, инструкторы-методисты	По мере требования
<b>5. Меры, направленные на обеспечение открытости и доступности населения деятельности учреждения, укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности</b>			
5.1	Обеспечение доступа к информации о деятельности учреждения. Информационное обеспечение на сайте учреждения в сети Интернет	Зам.директора, специалист по кадрам, инструкторы-методисты	Постоянно
5.2.	Разработка и опубликование планов графиков размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения нужд учреждения.	Менеджер по закупкам	По мере требования
<b>6. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов. Иные меры по противодействию коррупции</b>			
6.1	Первичный анализ проектов локальных актов и действующих локальных актов на предмет наличия коррупциогенных факторов и приведение их в соответствии с законодательством.	Зам.директора, специалист по кадрам, Экономист, менеджер по закупкам	Постоянно
6.2	Формирование нетерпимого отношения со стороны работников ГБУ КК «ЦОП по велосипедному спорту» к проявлениям коррупции, фактам проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Зам.директора, специалист по кадрам, Экономист, менеджер по закупкам	Постоянно

Временно исполняющий  
обязанности директора



Н.В. Солукова