

МИНИСТЕРСТВО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ «ЦЕНТР ОЛИМПИЙСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПО
ВЕЛОСИПЕДНОМУ СПОРТУ»

П Р И К А З

« 07 » июля 2021 г.

№ 174

Об утверждении Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

В соответствии с требованием статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков ГБУ КК «ЦОП по велосипедному спорту» (Приложение №1);
2. Утвердить Перечень должностей, замещение которых, связано с коррупционными рисками (Приложение №2) и «Карту коррупционных рисков в ГБУ КК «ЦОП по велосипедному спорту» (Приложение №3);
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Приказ вступает в силу с момента его подписания.

Директор



А.И. Мельник

Положение об оценке коррупционных рисков деятельности ГБУ КК «ЦОП по велосипедному спорту»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является ключевым элементом антикоррупционной политики ГБУ КК «ЦОП по велосипедному спорту», позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий, специфики деятельности ГБУ КК «ЦОП по велосипедному спорту и рационально использовать ресурсы, направленные на проведение работы по профилактике коррупции в ГБУ КК «ЦОП по велосипедному спорту».

1.2. Основной целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ГБУ КК «ЦОП по велосипедному спорту», при реализации которых наиболее велика вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков.

2.1. Оценка коррупционных рисков, проводится на регулярной основе, 1 раз в год, в период с ноября по декабрь текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность ГБУ КК «ЦОП по велосипедному спорту» представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ГБУ КК «ЦОП по велосипедному спорту» или отдельными работниками учреждения при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в ГБУ КК «ЦОП по велосипедному спорту», которые являются ключевыми для совершения коррупционного

правонарушения – участия каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного риска стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа, подготовить «карту коррупционных рисков ГБУ КК «ЦОП по велосипедному спорту» - свод описаний «критических точек» и вероятных коррупционных правонарушений

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного – коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия).

3.3. В карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Перечень

**должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в
ГБУ КК «ЦОП по велосипедному спорту»**

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Экономист
4. Менеджер по закупкам
5. Специалист по кадрам
6. Администратор тренировочного процесса
7. Тренер
8. Тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по велосипедному спорту
9. Старший тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по велосипедному спорту.

**Карта коррупционных рисков в
ГБУ КК «ЦОП по велосипедному спорту»**

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4
Организация деятельности учреждения	Директор, заместитель директора, экономист	Использование своих служебных полномочий, при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией документами	Директор, заместитель директора, экономист, специалист по кадрам, менеджер по закупкам, администратор тренировочного процесса	Использование в личных ил групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность), при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

1	2	3	4
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и услуг	Менеджер по закупкам	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Организация работы по контролю за должностными лицами
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнования и субсидий	Директор	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений экономиста, специалиста по кадрам, заместителей директора
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Директор, менеджер по закупкам	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Установление необоснованных преимуществ, для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.	Размещение на официальном сайте учреждения информации и документации о совершении сделки
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместители директора, экономист, менеджер по закупкам, специалист по кадрам	Искажение, сокрытие, предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю за деятельностью работников

1	2	3	4
<p>Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях</p>	<p>Работники учреждения, уполномоченные директором представлять учреждение</p>	<p>Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий</p>	<p>Разъяснение работником об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Обращения юридических, физических лиц</p>	<p>Директор, заместители директора, менеджер по закупкам</p>	<p>Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством. Нарушение установленного порядка рассмотрения обращения граждан, организаций</p>	<p>Разъяснение работником об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Оплата труда</p>	<p>Директор, экономист, специалист по кадрам</p>	<p>Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте</p>	<p>Организация контроля, за дисциплиной работников. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с «Положением об оплате труда работников ГБУ КК «ЦОП по велосипедному спорту»</p>
<p>Стимулирующие выплаты за качество труда работников</p>	<p>Директор, экономист, заместители директора</p>	<p>Неправомерность установления выплат стимулирующего характера</p>	<p>Объективная оценка выполнения показателей эффективности деятельности по установлению стимулирующих выплат работникам Учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с «Положением об оплате труда работников ГБУ КК «ЦОП по велосипедному спорту»</p>

<p>1</p> <p>Незаконное взимание средств, с законных представителей, родителей лиц проходящих спортивную подготовку</p>	<p>2</p> <p>Тренер, старший тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по велосипедному спорту, тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по велосипедному спорту, администратор тренировочного процесса</p>	<p>3</p> <p>Сбор денежных средств с занимающихся, законных представителей, родителей на различные цели</p>	<p>4</p> <p>Размещение в доступном месте опечатанного ящика для приема обращений граждан</p>
--	---	--	--